Projet de Procès-verbal
de l'Assemblée Générale Ordinaire
du 24 Juin 2025 à 14h00

À Romans-sur-Isère au sein des locaux de la CAPEB

Membres Présents	01- Mme Nathalie BELMONTE, IM Méca, Présidente CA 02- M. Christophe MICOLET, M. STEIFF, Vice-Président CA 03- M. Marc BENISTAND, VEYRET Techniques Découpe, Trésorier CA 04- Mme. Nadia PAVAT, Directrice 05- Mme Valérie CHAVANT, Clergerie 06- M. Samuel CESAR, Alpena 07- Mme Isabelle PREVOST, Maison des Buis 08- M. Philippe GAUME 09- Mme Laura BOLO, SOLYSTIC 10- Mme Claudie PATOUILLARD-CURTIL, Revol Porcelaine 11- M. Denis VATIN, Contact RH Valence, 12- M. Yannick ROCHEGUDE, Domaliance 13- Mme. Nathalie LAURENT, élue CSE STDV, 14- Mme Laurie DELPORTE, élue CSE STDV 15- M. Damien ARNOUX, élus CSE STDV 16- Mme Laura VESIN, Alpes Audit 17- M. Simon ROEHRICH, In Extenso 18- M. PIARRON Pascal, Commissaire aux comptes
Absents excusés	103 entreprises ont adressé un pouvoir à la Présidente, dont un nul, soit 102 pouvoirs valables exprimés nominativement pour 102.

Ordre du jour

- Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 25 juin 2024
- Rapport moral de la Présidente
- Rapport d'activité et rapport financier de l'exercice 2024
- Rapport du Commissaire aux Comptes sur les comptes STDV 2024
- Approbation des comptes STDV 2024 et affectation du résultat
- Projet de budget pour 2025
- Questions diverses

La Présidente, Madame Nathalie BELMONTE ouvre la séance à 14 h et remercie chaleureusement les adhérents pour leur présence, ainsi que M. Pascal PIARRON, Commissaire aux comptes et M. Simon ROEHRICH, Expert-comptable.

Un tour de table permet à chaque participant de se présenter.

102 pouvoirs ont été apportés à la Présidente.

Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 25 juin 2024

Résolution 1 : Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 25 juin 2024 à l'unanimité

Rapport moral et d'activité de la Présidente

Madame Nathalie BELMONTE, Présidente, donne lecture de son rapport annuel de l'Association pour l'année 2024.

Dans un contexte politique instable et un environnement économique compliqué, l'année 2024 a été marquée la perte d'une centaine d'adhérents contre balancé par une augmentation des effectifs salariés suivis représentant plus de 500 salariés par rapport à 2022 faisant passer la moyenne de salariés par adhérents de 9,4 à 10,12 entre 2022 et 2024.

Je vous propose un retour sur les évènements marquants pour notre service dans le cadre de ce rapport moral 2024 :

Sur le plan des ressources humaines présentes au sein du service, nous avons fait face aux départs de :

- Bernard FAYOLLE, ATST sur Crest le 07/06
- Dr LAHLOU, Médecin du travail sur Romans le 20/06
- Maëlle PIERRE, Assistante Médicale sur Crest le 30/06
- Dr MEZZI, Médecin du travail sur Romans le 19/07
- Raphaël GIMENO, Directeur le 31/12
- Dr Karine DESENDER, Médecin du travail sur St Vallier début janvier 25
- Morgane MARTINACHE, Psychologue du travail début janvier 25

Nous avons toutefois accueilli au sein de notre service :

- Jade RIDARD, Préventeur le 04/03
- Ghislain HARMAND, Responsable Qualité le 08/04
- Dr Jeanne Harmonie NNA, Médecin PAE sur Romans le 13/05
- Océane CASCALES, Assistante médicale sur St Vallier le 03/06
- Christelle LYONNET, Infirmière sur St Vallier le 01/07

Les mouvements de nos ressources humaines, et en particulier les départs ou absence en cours d'année de médecins, nous ont contraints une nouvelle fois à devoir favoriser les visites dites « urgentes » (reprise, pré-reprise, occasionnelle) en particulier sur des secteurs dépourvus de médecin du travail. Cela a, de même, pu conduite à devoir reporter, voire annuler certaines actions en milieu de travail en particulier sur la fin de l'année.

La pénurie de ressources médicale et la difficulté de pouvoir au remplacement des médecins partis ou absents a nécessité une réorganisation des différents secteurs médicaux, en réaffectant les secteurs orphelins aux médecins en poste, et à faire appel à des médecins vacataires (79 jours de vacation en 2024 vs 43 jours en 2023) afin de permettre à tous nos adhérents, et ce, quelle que soit sa localisation, d'avoir un médecin du travail référent.

Au regard de cette situation je tiens à souligner que l'engagement des équipes pluridisplinaires et du collectif des médecins aura permis d'assurer la continuité de services auprès des entreprises et de répondre au mieux à leurs demandes de suivi individuel et d'actions de prévention.

Le déploiement de la « nouvelle loi santé travail » adoptée le 2 août 2021, s'est poursuivi tout au long de l'année, en particulier avec le démarrage de la cellule de maintien en emploi, afin d'accompagner de manière personnalisée les situations individuelles présentant de forts risques de désinsertion professionnelle mais également avec le lancement de la démarche de certification et d'amélioration continue exigée au sein des SPSTI, avec l'intégration de Ghislain HARMAND en tant que Responsable Qualité.

Ce processus de certification est en effet un gage de qualité auprès de nos adhérents : si elle permet avant tout de garantir la conformité de notre service aux exigences réglementaires les plus élevées, elle atteste également de notre capacité à accompagner efficacement les entreprises et leurs salariés sur tous les sujets de la santé au travail et nous engage à continuer à innover et à optimiser nos actions pour mieux répondre aux besoins de nos adhérents.

2024 aura également était l'année de construction d'un nouveau projet de service pour continuer à fournir à nos adhérents des actions en adéquation avec leurs réalités terrain, ainsi que celle du renouvellement de notre agrément, avec toutes ses spécificités, pour une nouvelle durée de 5 ans.

Pour autant le trop grand morcellement des SPSTI du territoire souvent évoqué par la DREETS, et les enjeux politiques qui continuent de faire peser un risque sur la pérennisation de la structure de nos services de santé au travail, doivent nous conduire à être toujours au plus près de nos adhérents pour les informer, non pas sur ce que nous nous savons faire, mais sur ce que nous pouvons faire pour eux !

Nous devons accélérer la mise en visibilité du bénéfice de nos actions et accroitre notre proximité auprès des TPE. Pour ce faire et au regard de nos ressources internes il est important que nous puissions basculer d'une logique individuelle à une logique collective pour agir auprès du plus grand nombre.

En conclusion, cette année aura encore était semée d'embuches mais le professionnalisme et l'adaptabilité de l'ensemble des collaborateurs du service auront permis d'y faire face et d'assurer au mieux la continuité nos missions et d'être présents aux cotés de nos entreprises adhérentes.

Je remercie l'ensemble des équipes pluridisciplinaires, ainsi que la fonction support pour leur engagement au quotidien et leur volonté de toujours être aux RDV des besoins de nos adhérents et de leurs salariés.

Je souhaite aussi remercier mes collègues du Bureau et du Conseil d'Administration pour leur soutien efficace.

Résolution 2 : Approbation du rapport moral et d'activité de la Présidente à l'unanimité

Rapport d'activité 2024

Mme Nadia PAVAT, Directrice STDV, présente les chiffres clés de l'activité de 2024, issus du rapport complet mis à disposition de l'ensemble des adhérents sur le site internet.

NOS ADHERENTS EN 2024

4 340 adhérents dont 2 du secteur public

104 entreprises hors secteur

17 indépendants & non-salariés

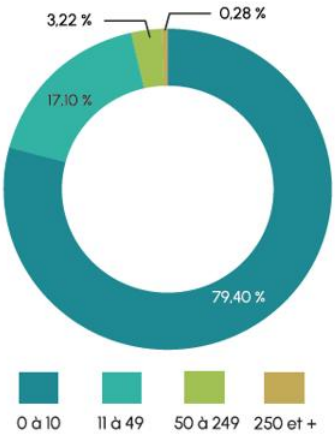
364 adhésions

589 radiations

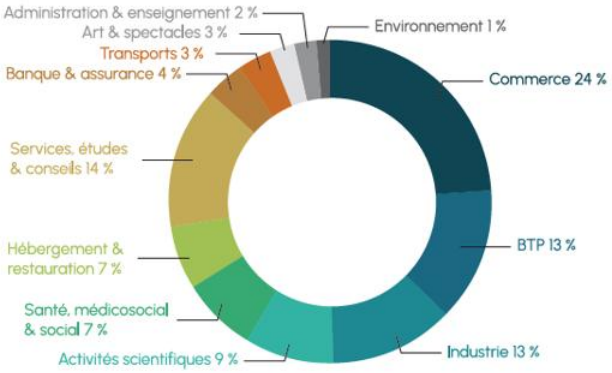
Pour les 364 adhésions = 1338 salariés
589 Radiations = 513 salariés

Entre 2023 et 2024, STDV enregistre une baisse de la part de ses entreprises de moins de 11 salariés de 1,13 % au profit des PME et des ETI.
1 338 salariés ont été concernés par les adhésions. À l'inverse 513 salariés ont été concernés par les radiations de leurs entreprises. En moyenne, une cellule pluridisciplinaire suit **384 entreprises** et **3 829 salariés**.

La très grande majorité des entreprises accompagnées par Santé Travail Drôme Vercors reste les TPE qui ont entre 0 et 10 salariés. 12 entreprises (2 de plus qu'en 2023) sont des établissements de taille intermédiaire c'est à dire ayant plus de 250 salariés (ETI). Les 5 secteurs d'activité majeurs sont les mêmes qu'en 2023 : le commerce, le BTP, les services, études et conseils ainsi que l'industrie. Ils représentent à eux seuls près de 2470 entreprises du territoire.



Répartition des adhérents selon la taille de l'entreprise en 2024



Répartition des adhérents en fonction des secteurs d'activité en 2024

SALARIÉS SUIVIS EN 2024

42 844
salariés déclarés au 29/02/2024
hors intérimaire

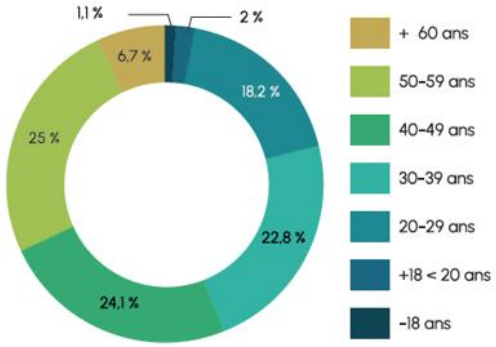
51 473
salariés suivis (facturés au cours de l'année 2024)

54 % d'hommes
46 % de femmes

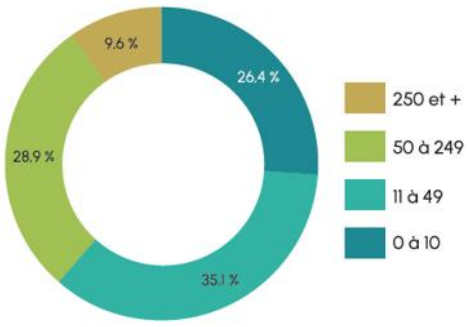
1 889
apprentis
dont 372 salariés de moins de 18 ans soit 19 % de plus qu'en 2023

1 239
salariés DATR

1 019
intérimaires et intermitants



Répartition des salariés suivis en fonction de leur tranche d'âge en 2024



Répartition des salariés suivis selon la taille de l'entreprise en 2024

Comme en 2023 plus de 26 000 salariés suivis par STDV travaillent au sein de TPE et PME de moins de 50 salariés. Les secteurs d'activité qui regroupent le plus grand nombre de salariés (59 % des effectifs suivis) sont l'**industrie**, le **commerce** et le secteur de la **santé, médicosocial et social**.

Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr

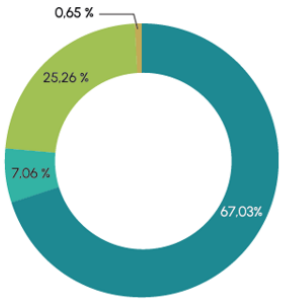
SUIVIS INDIVIDUELS 2024

20 067
visites réalisées

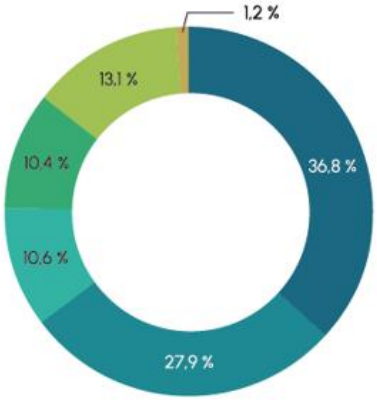
4 902
orientations
dont 270 vers le Médecin du travail

7,25 %
d'absence

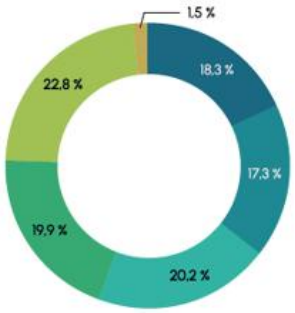
On observe une évolution de la répartition du type de suivi individuel entre 2023 et 2024. En effet, le pourcentage de SIA est passé de 4,66 % à 7,06 %, s'expliquant notamment par l'augmentation du nombre d'apprentis par rapport à l'année précédente mais également par la campagne de communication menée début 2024 auprès de l'ensemble des adhérents et permettant une meilleure classification des salariés en fonction des expositions professionnelles.



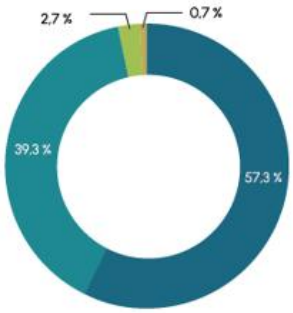
Répartition des salariés en fonction du type de suivi individuel en 2024



Répartition du nombre de visites effectuées en fonction de la typologie de visite en 2024



Répartition du nombre de visites effectuées par les médecins en fonction de la typologie de visite en 2024



Répartition du nombre de visites effectuées par les IDEST en fonction de la typologie de visite en 2024

Embauche | Périodique | A la demande | Pré-reprise | Reprise | Autre

Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr

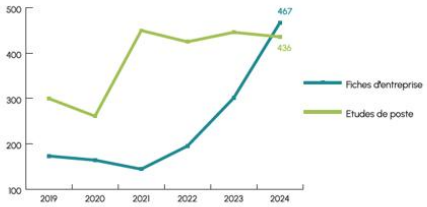
ACTIONS DE PRÉVENTION 2024

AMT, FE ET DUERP

678
actions en milieu de travail
pour 513 adhérents bénéficiaires

254
transmission de DUERP

476
fiches d'entreprise



Evolution du nombre de fiches de poste et de fiches d'entreprise réalisés entre 2019 et 2024

ATELIERS ET SENSIBILISATIONS

38
ateliers de sensibilisation animés

106
adhérents bénéficiaires

358
salariés sensibilisés

LA PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

278
entretiens pour 350h d'accompagnement

114
salariés suivis pour 90 employeurs concernés

35
AMT pour 31 adhérents bénéficiaires

LA CELLULE DE MAINTIEN EN EMPLOI

43
demandes traitées dont 11 dossiers clôturés

50
mobilisations de partenaires

46
adhérents sensibilisés lors de 4 réunions d'information de la CME

RESSOURCES HUMAINES 2024

52
collaborateurs au 31 décembre 2024

46,7 ans
âge moyen des collaborateurs

11,2 %
taux de turnover
(soit 1,3 points de moins qu'en 2023)

LES INTÉGRATIONS

- 1 Médecin du travail
- 1 IDEST
- 1 Préventeur
- 1 Assistante médicale
- 1 Assistante sociale
- 1 Responsable qualité

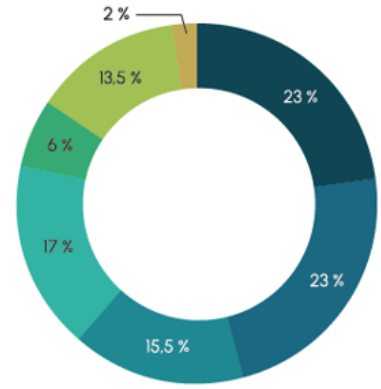
LES DÉPARTS

- 1 Médecin du travail
- 1 Médecin collaborateur
- 1 ATST
- 1 Assistant médical

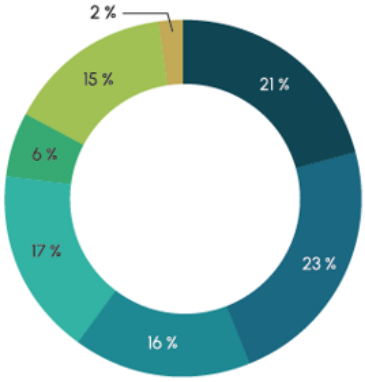
Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr



Répartition des effectifs STDV à décembre 2024 en fonction des postes occupés



Répartition des ETP à décembre 2024 en fonction des postes occupés

Assistant médical
Médecin du travail et collaborateur médecin
ATST
Psychologue du travail
IDEST
Fonctions support
IPRP

FOCUS MEDECINS DU TRAVAIL 2025

Au 31 Mai 2025

6 médecins = 6 ETP médecins (cible : 10 médecins)
→ *Dont 2 collaborateurs médecins et 1 médecin PAE*

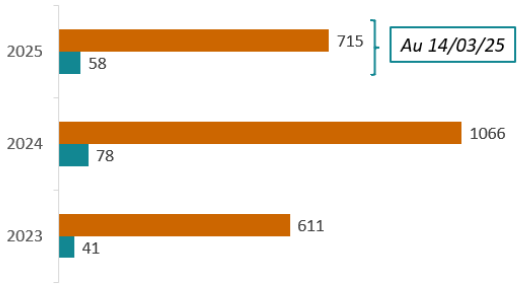
3 Médecins vacataires en renfort (110 jours au 31/05)

2 recrutements en cours pour Saint Vallier

2 recrutements en cours pour Romans

1 formation médecin DATR partie pratique à planifier en 2025

Nombre de jours travaillés et de visites réalisés par les médecins en renfort



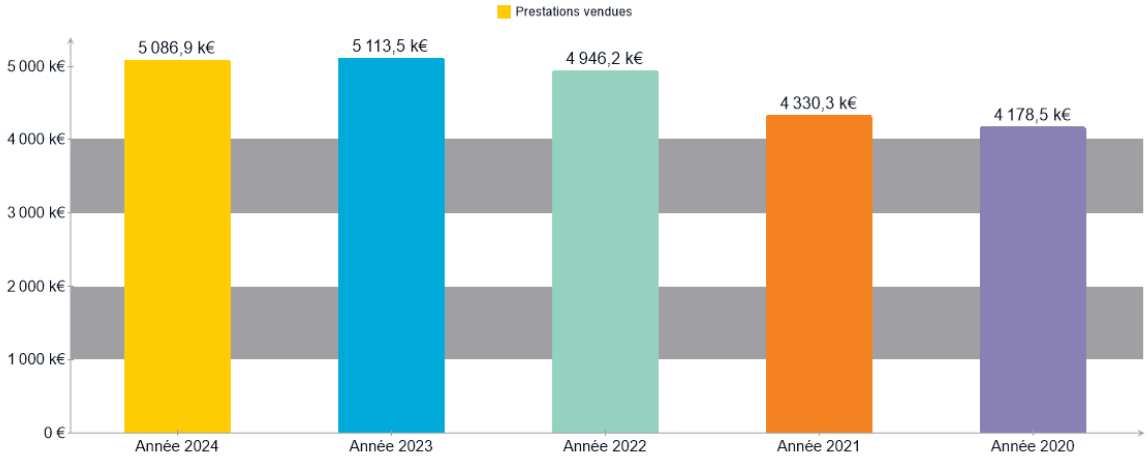
Rapport financier de l'exercice 2024

M. Simon ROEHRICH, Expert-comptable pour In Extenso, présente les comptes de l'Association pour l'exercice clos au 31.12.2024.

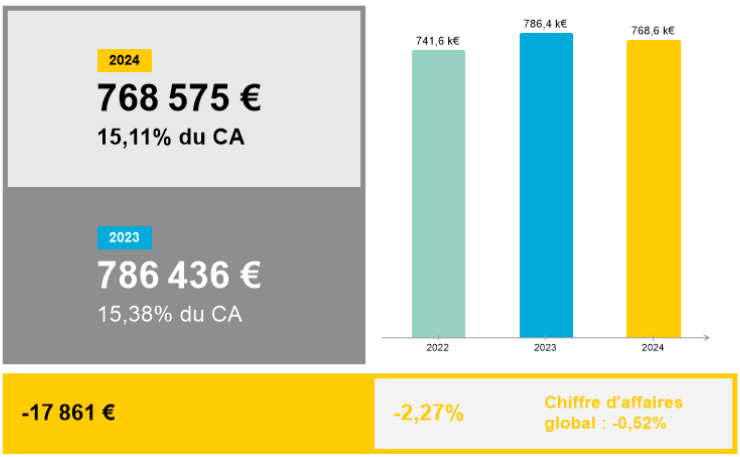
Activité globale

	2024	2023	Évolution
Chiffre d'affaires	**5 086 861 €**	**5 113 504 €**	**-0,52%**
Achats consommés	31 745 €	10 590 €	+199,76%
Marge globale	5 055 116 €	5 102 914 €	-0,94%
Taux de marge globale	**99,38%**	**99,79%**	**-0,42**

CHIFFRE D'AFFAIRES GLOBAL



Charges de fonctionnement



Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr

Charges externes (Détail)

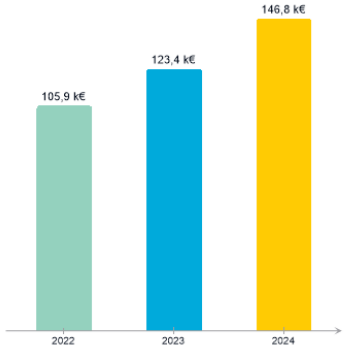
	2024	2023	Évolution	
Fournitures consommables	60 084 €	46 840 €	+13 244 €	+28,27%
Sous-traitance	23 854 €	16 323 €	+7 531 €	+46,14%
Loyers de crédits-bails	29 500 €	25 367 €	+4 133 €	+16,29%
Locations, Charges locatives	256 169 €	243 766 €	+12 403 €	+5,09%
Entretien, Réparations	160 481 €	179 175 €	-18 694 €	-10,43%
Primes d'assurance	31 348 €	31 231 €	+117 €	+0,37%
Personnel extérieur	0 €	240 €	-240 €	
Intermédiaires et honoraires	68 674 €	100 506 €	-31 832 €	-31,67%
Publicité	11 951 €	6 428 €	+5 523 €	+85,92%
Transports	775 €	621 €	+154 €	+24,8%
Déplacements, Réception	51 926 €	64 970 €	-13 044 €	-20,08%
Frais postaux, Télécom.	45 888 €	40 606 €	+5 282 €	+13,01%
Frais bancaires	8 097 €	6 967 €	+1 130 €	+16,22%
Autres services extérieurs	19 828 €	23 396 €	-3 568 €	-15,25%
TOTAL	**768 575 €**	**786 436 €**	**-17 861 €**	**-2,27%**

Impôts et taxes

Libellé	Solde Crédit		Solde Crédit	
	Solde Débit	Solde Crédit	Solde Débit	Solde Crédit
T. APPRENTISSAGE	18057	0	18597	0
FORMATION CONTINUE	92055	0	69728	0
CFE (TAXE PROFESSIONNELLE)	10374	0	7817	0
CVAE	6780	0	8289	0
TAXES FONCIERES	19569	0	18941	0

2024
146 836 €
2,89% du CA

2023
123 371 €
2,41% du CA

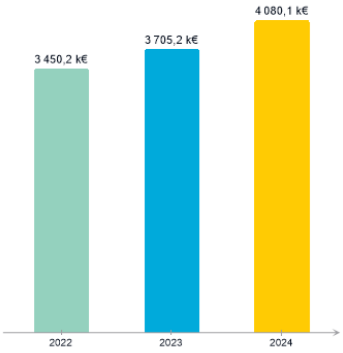


+23 465 € | 19,02% | Chiffre d'affaires global : -0,52%

Charges de personnel

2024
4 080 104 €
80,21% du CA

2023
3 705 221 €
72,46% du CA



+374 883 € | 10,12% | Chiffre d'affaires global : -0,52%

Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

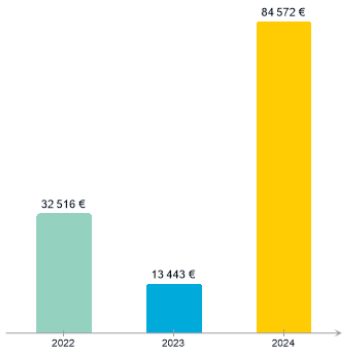
Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr

Transfert de charges

Libellé	Solde Crédit Solde Débit	Solde Crédit Solde Crédit	Solde Crédit Solde Débit	Solde Crédit Solde Crédit
AUTRES REMBOURSEMENTS	0	6 163	0	238
REMBOURSEMENT FORMATIONS	0	21 703	0	3 660
TRANSFERT CH SOUMIS TVA 20%	0	0	0	77
REMBOURSEMENT I/ PREVOYANCE	0	56 706	0	9 467

2024
84 572 €
1,66% du CA

2023
13 443 €
0,26% du CA



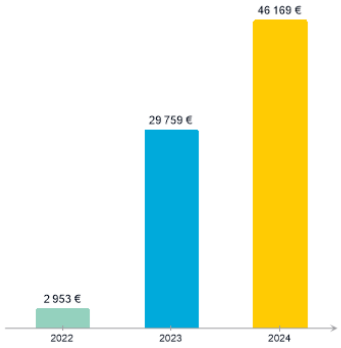
+71 129 €

Chiffre d'affaires global : -0,52%

Produits financiers

2024
46 169 €

2023
29 759 €



+16 410 €

55,14%

Synthèse des charges de personnel

	2024	2023	Évolution	
Salaires bruts	**2 822 596 €**	**2 587 599 €**	**+234 997 €**	**+9,08%**
Charges sociales	1 156 892 €	978 411 €	**+178 481 €**	**+18,24%**
Taux de charges sociales	**40,99%**	**37,81%**	**+3,18**	
Autres charges du personnel	78 668 €	116 550 €	**-37 882 €**	**-32,5%**
Intérimaires	0 €	240 €	**-240 €**	

Libellé	Solde Crédit Solde Débit	Solde Crédit Solde Crédit	Solde Crédit Solde Débit	Solde Crédit Solde Crédit
TICKETS RESTO	36 264	0	35 400	0
ABONDEMENT PEE	17 739	0	15 934	0
INTERESSEMENT	13 314	0	61 297	0
STAGIAIRES	0	0	336	0
CHARGES SOCIALES/CP	10 372	0	15 700	0
PROV CH/CET - ANCIENN.	980	0	0	12 116

Siège social
10 Rue de Gillière - ZI les Allobroges - BP 131 - 26100 Romans sur Isère - 04 75 70 70 20

Services Médicaux
50 Quai Pied Gai - 26400 Crest - 04 75 25 26 44
9 Rue Antoine Lavoisier - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 02 06

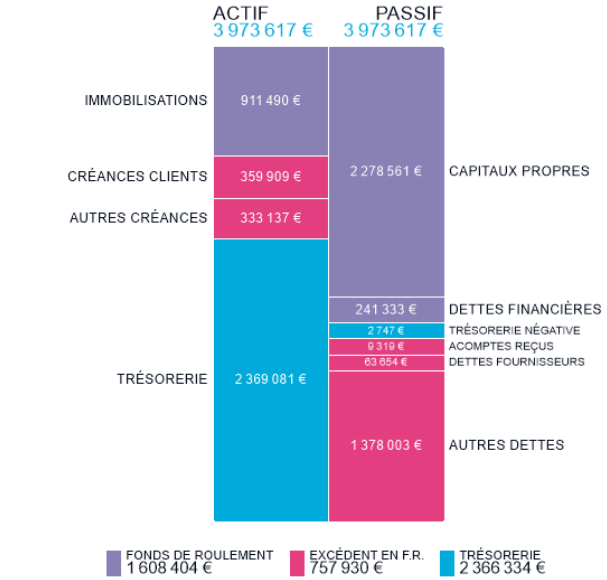
Association loi 1901 - 488 251 372 RCS ROMANS - NAF 86.21 Z - N° TVA Intracommunautaire FR 02488251372
accueil@stdv.fr - www.sante-travail-drome-vercors.fr

Soldes intermédiaires de gestion

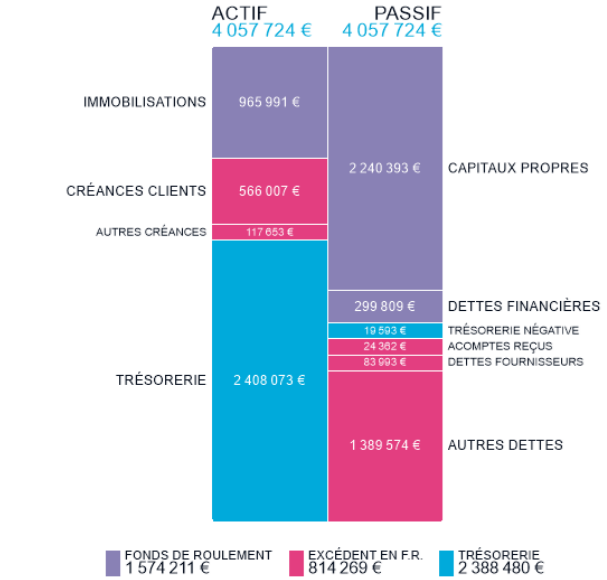
	2024	2023	Évolution	
Chiffre d'affaires	**5 086 861 €**	**5 113 504 €**	-26 643 €	**-0,52%**
Ventes + Production réelle	**5 086 861 €**	**5 113 504 €**	-26 643 €	**-0,52%**
Achats consommés	31 745 €	10 590 €	+21 155 €	**+199,76%**
Marge globale	**5 055 116 €**	**5 102 914 €**	-47 798 €	**-0,94%**
Charges de fonctionnement	768 575 €	786 436 €	-17 861 €	**-2,27%**
Valeur ajoutée	**4 280 531 €**	**4 316 478 €**	-35 947 €	**-0,83%**
Impôts et taxes	146 836 €	123 371 €	+23 465 €	**+19,02%**
Charges de personnel	4 080 104 €	3 705 221 €	+374 883 €	**+10,12%**
Excédent brut d'exploitation	**53 591 €**	**487 886 €**	-434 295 €	**-89,02%**
Transfert de charges	84 572 €	13 443 €	+71 129 €	
Autres produits d'exploitation	30 564 €	14 237 €	+16 327 €	**+114,68%**
Dotations aux amortissements	87 800 €	92 258 €	-4 458 €	**-4,83%**
Dotations aux provisions	45 990 €	43 430 €	+2 560 €	**+5,89%**
Autres charges d'exploitation	28 727 €	1 758 €	+26 969 €	
Résultat d'exploitation	**-7 937 €**	**378 119 €**	-386 056 €	
Résultat financier	43 940 €	27 101 €	+16 839 €	**+62,13%**
Résultat courant	**50 149 €**	**405 220 €**	-355 071 €	**-87,62%**
Résultat exceptionnel	878 €	12 623 €	-11 745 €	**-93,04%**
Impôt société	8 507 €	100 211 €	-91 704 €	**-91,51%**
Résultat de l'exercice	**42 520 €**	**317 632 €**	-275 112 €	**-86,61%**
Capacité d'autofinancement	171 958 €	455 864 €	-283 906 €	**-62,28%**

M. Simon ROEHRICH présente ensuite le bilan :

BILAN AU 31/12/2024



BILAN AU 31/12/2023



CONCLUSION

- Le CA s'établit à 5 087k€ soit une baisse de 27k€ par rapport à 2023 (-0.5%).
- L'enveloppe des charges externes (769k€) diminue de 18k€, légèrement plus rapidement que le CA, ce qui démontre la bonne gestion de ce poste.
- Le poste impôts et taxes est à la hausse (+23k€) boosté par l'augmentation du budget formation.
- Les charges de personnel augmentent de 10% et représentent désormais 80% du CA.
- Le résultat net s'établit à 42k€ après un IS de 8k€.

La parole est ensuite donnée à M. Pascal PIARRON, Commissaire aux Comptes du Cabinet Alpes Audit, qui certifie les comptes annuels, pour la présentation du rapport annuel et du rapport spécial.

Résolution 3 : Approbation des comptes 2024 à l'unanimité

Résolution 4 : Approbation de l'affections du résultat 2024 d'un montant de 42K€ aux réserves de l'association à l'unanimité

Budget 2025

M. Simon ROEHRICH présente le budget 2025 qui a été construit sur la base d'un montant de cotisation unique per capita à 100 € HT versus 95€ en 2024 soit une augmentation d'environ 5.25%.

ACTIVITÉ GLOBALE

	N-1	2025
Chiffre d'affaires	*5 086 861*	5 341 206
Ventes + Production réelle	*5 086 861*	5 341 206
Achats consommés	*11 068*	9 725
Marge globale	*5 075 793*	5 331 481
Taux de marge (%)	*99,78%*	99,82%

SYNTHÈSE DES CHARGES

	N-1	2025
Charges externes	*795 261*	896 088
Impôts et taxes	*146 836*	139 053
Charges de personnel	*4 080 105*	4 287 075
Autres charges	*28 727*	2 700

SOLDES INTERMÉDIAIRES DE GESTION (DÉTAIL)

	N-1	2025
Chiffre d'affaires	*5 086 861*	5 341 206
Ventes + Prod. réelle	*5 086 861*	5 341 206
Marge globale	*5 075 793*	5 331 481
Charges externes	*795 261*	896 088
Valeur ajoutée	*4 280 532*	4 435 393
Impôts et taxes	*146 836*	128 679
Charges de personnel	*4 080 105*	4 287 075
Excédent brut d'exploitation	*53 591*	19 639
Résultat d'exploitation	*6 210*	-15 162
Résultat financier	*43 940*	39 155
Résultat courant	*50 150*	23 993
Résultat exceptionnel	*877*	
Impôt société	*8 507*	3 599
Résultat de l'exercice	*42 520*	20 394
Capacité d'autofinancement	*171 958*	101 995

Ceci aboutit à un résultat prévisionnel de 20 K€.

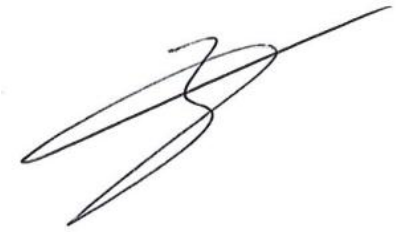
Résolution 5 : Approbation du montant des cotisations pour l'offre socle et approbation du montant des cotisations pour l'offre spécifique (Travailleurs indépendants), soit un montant unique de 100€ HT per capita, à l'unanimité.

Résolution 6 : Approbation du pouvoir donné aux membres du CA pour fixer le montant des cotisations 2026 avant la fin de l'exercice 2025, à l'unanimité.

Résolution 7 : Approbation du budget 2025 à l'unanimité.

Questions - Divers

Aucune question diverses soumises par les adhérents présents ou représentés.

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, la séance est levée à 15h40.

La Présidente, Mme Nathalie BELMONTE